



Gemeente Begijnendijk  
t.a.v de algemeen directeur

Begijnendijk, 15 februari 2020

<b>Aanvullend agendapunt gemeenteraad d.d. 20 februari 2020</b>
<b>Ingediend door:</b> Raadslid David Janssens - MGB fractie
<b>Omschrijving:</b> open brief personeelsleden gemeentediensten
<b>Betreft:</b> mededeling - <u>interpellatie</u> - voorstel van beslissing

We hebben als gemeenteraadsleden samen met de bestuursmeerderheid en de algemeen directeur kennis genomen van de open brief van de personeelsleden d.d. 20 januari 2020 met betrekking tot het herbekijken van de dienstvrijstelling op 24 en 31 december.

Deze brief is wat de MGB fractie betreft een zoveelste indicatie dat het werkklimaat binnen de gemeentediensten verder richting een dieptepunt evolueert.

Zoals een jaar geleden bij de aanstelling van de algemeen directeur tijdens de gemeenteraad van 28 februari 2019 door mezelf nog aangehaald, en ik citeer uit het desbetreffende zittingsverslag: *“Het zal een belangrijke uitdaging worden om binnen de administratie opnieuw een samenhang te creëren. Hij voelt aan dat er het één en het ander aan het bewegen is binnen die administratie. Hij wenst haar veel succes om opnieuw bruggen te bouwen en om te werken aan een samenwerking met alle betrokkenen.”*

Aan “samenhang” is er ondertussen duidelijk geen gebrek, want zonder alle handtekeningen te tellen denk ik te mogen stellen dat alle personeelsleden de brief hebben ondertekend.

De vraag die we vanuit de MGB fractie hebben, is welk standpunt de algemeen directeur en bij uitbreiding de bestuursmeerderheid zal innemen naar aanleiding van de vraag vanuit het gemeentepersoneel?

En tenslotte, minstens even belangrijk, welke initiatieven zullen genomen worden om de tevredenheid én betrokkenheid op de werkvloer positief te stimuleren?